



Békés Vármegyei Vizsgaközpont
Cím: 5700 Gyula, Karácsonyi János u. 13.
☎: (66) 561-420/344 mellék
e-mail: vizsgakozpont@gyvk.hu
Web: <https://gyvk.hu>

ESÉLYEGYENLŐSÉGI SZABÁLYZAT

0/13

Érvénybe lép: 2025.10.20.

Verzió szám: 002/VK

Összeállította:

Mohai Tibor

irányítási vezető



Jóváhagyta:

Hrabovszkiné dr. Dandé Szidónia

szakmai vezető

Módosítások jegyzéke	
Dátuma	Módosítás leírása
2025.10.20.	oldalszámozás pontosítása

Bizonyítjuk tudását!



Békés Vármegyei Vizsgaközpont
Cím: 5700 Gyula, Karácsonyi János u. 13.
☎: (66) 561-420/344 mellék
e-mail: vizsgakozpont@gyvk.hu
Web: <https://gyvk.hu>

Tartalom

1.	Preambulum	2
1.1.	Az esélyegyenlőségi tervet megalapozó jogszabályok:	2
1.2.	Veszélyeztetett csoport:	2
1.3.	Általános célok, etikai elvek	2
1.4.	Szakmai és Képesítő vizsga megszervezése az esélyegyenlőség biztosítása érdekében	6
2.	Helyzetfelmérés	7
3.	Konkrét célok	7
4.	Panasztétel	8
5.	Záró rendelkezés	9

1/13



Békés Vármegyei Vizsgaközpont
Cím: 5700 Gyula, Karácsonyi János u. 13.
☎: (66) 561-420/344 mellék
e-mail: vizsgakozpont@gyvk.hu
Web: <https://gyvk.hu>

1. Preambulum

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003.CXXV. törvény (a továbbiakban esélyegyenlőségi törvény) a hátrányos megkülönböztetés csökkentése érdekében előírja, hogy az ötven főnél több személyt foglalkoztató költségvetési szervek és többségi állami tulajdonban álló jogi személyek kötelesek esélyegyenlőségi tervet elfogadni. (esélyegyenlőségi trv. 63.§ (4) bekezdés)

2/13

Elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, a Békés Vármegyei Vizsgaközpont megalkotja esélyegyenlőségi tervét az alábbiak szerint.

1.1. Az esélyegyenlőségi tervet megalapozó jogszabályok:

- az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003.évi CXXV. törvény
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi. I. törvény
- a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998.évi XXVI.törvény
- a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI.3.) EüM rendelet
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII.26.) MüM rendelet
- a nemzeti és etnikai kisebbségek jogairól szóló 1993. évi LXXVII.törvény
- a szakképzésről szóló 2019.LXXX.törvény
- a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II.7) Korm.rendelet

1.2. Veszélyeztetett csoport:

40 évnél idősebb korosztály
nők
fogyatékkal élők
gyermekét egyedül nevelő szülők
10 éven aluli gyermeket nevelő szülők
roma származásúak
25 év alatti és/vagy pályakezdő fiatalok
tanulási nehézségekkel küzdők(SNI, BTMN)

1.3. Általános célok, etikai elvek

A Békés Vármegyei Vizsgaközpont a következő irányelvek betartására törekszik:

a, A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás és a vizsgáztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók/vizsgázók hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a munkaerő felvételénél, alkalmazásánál, a munkabérek, a jövedelmek, juttatások, képzés, továbbképzés-és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre, szakmai és képesítő vizsgákra. A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók/vizsgázók bármiféle - különösen a koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, faji eredetük, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti - diszkriminációjára.

b, Az emberi méltóság tiszteletben tartása

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók/vizsgázók emberi méltóságát, egyediségét. Fontos feladatnak tekinti a megfelelő munkahelyi/vizsgáztatási légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.

c, Partneri kapcsolatok, együttműködés

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy átlátható szerződéses viszonyokat alakít ki a kölcsönös előnyök biztosítása mellett.

d, Társadalmi szolidaritás

A foglalkoztatás/vizsgáztatás során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló/vizsgázó sem értékesebb a társadalom számára a másikinál. Társadalmunk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése.

e, Méltányos és rugalmas ellátás

A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget ezért méltányos és rugalmas intézkedéseket teszünk, amely elősegíti a foglalkoztatottak pozíciójának javulását, megőrzését, a vizsgáztatás során a vizsgázók egyenlő bánásmódban részesítését.

f, Nemek közötti esélykülönbségek csökkentése

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során nem tesz különbséget a nemek között, elismeri minden ember szaktudását. Egyenlő bánásmódban részesíti a különböző nemű munkavállalókat/vizsgázókat.

g, Az akadálymentesítés előre haladása

A fogyatékos népességben belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport a társadalom életének színterein való megjelenésük alapfeltétele az akadálymentesítés. Rajtuk kívül haszonélvezői az akadálymentes környezetnek a kisgyermekes, babakocsival közlekedő szülők, a beteg és idős emberek is. Az esélyegyenlőség szempontjainak vizsgálatánál két tényező kerül értékelésre: a vizsgák lebonyolítása a fizikai akadálymentesítés, a fogyatékkal élők számára biztosított info-kommunikációs hozzáférés az eszközök, szolgáltatások használatához.

h, Fogyatékkal élők életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása

A Vizsgaközpont lehetőségeihez mérten igazítva a munkavégzéshez szükséges feltételekhez –foglalkoztatás során figyelembe veszi a fogyatékossgal élő munkavállalók foglalkoztatását. Gátat szabhat a foglalkoztatott egészségügyi alkalmassági vizsgálati eredménye mivel a munkavállalóknak kötelezően egészségügyi alkalmassági vizsgálatot kell rendelkeznie a munkavégzés megkezdéséhez.

A vizsgázóknak érvényes egészségügyi alkalmassági vizsgálat szükséges amennyiben a Képzési és kimeneti követelmények, illetve a Programkövetelmény ezt előírja.

Fogyatékos személy az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással - illetve ezek bármilyen halmozódásával - él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja (a fogyatékos személyek jogáról és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 4.§).

i, Sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézségekkel küzdő vizsgázók esélyegyenlősége

Sajátos nevelési igényű vizsgázó az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, vizsgázó, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi (látási, hallási), értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd.

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő vizsgázó az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, vizsgázó, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek (a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 4. § 3. és 25. pontja).

j, Romák életminőségének és munkaerőpiaci esélyeinek javítása

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során nem tesz különbséget a nemzeti, etnikai csoporthoz tartozás tekintetében sem. Azt a személyt tekintjük romának, aki annak vallja magát. Valamely nemzeti, etnikai csoporthoz tartozás (roma származás) vállalása és kinyilvánítása az egyén kizárólagos és elidegeníthetetlen joga, ezért a kisebbségi csoporthoz tartozás kérdésében nyilatkozatra senki sem kötelezhető, kivétel amennyiben a törvény vagy a végrehajtására kiadott jogszabály valamely kisebbségi jog gyakorlását az egyén nyilatkozatához köti (a nemzeti és etnikai kisebbségek jogairól szóló 1993. évi LXXVII. törvény 7.§ (1)-(2) bekezdése).

k, Más hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci és társadalmi esélyeinek javítása

A Vizsgaközpont a vizsgák szervezésével - szakmai bizonyítvány, képesítő bizonyítvány, oklevél megszerzése révén - részt vesz a hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci és társadalmi esélyeinek javításában.

l, A Vizsgaközpontban az egyenlő bánásmód követelménye

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan vizsgára,

- amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy
- amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, vagy olyan vizsgázóra,
- akinek díjfizetési kötelezettsége keletkezik a szakmai vizsgán való részvételhez.

Az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell különösen

- a vizsgáztatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, kérelmek elbírálása
- a vizsgák követelményének megállapítása és követelménytámasztás
- a teljesítmények értékelése



Békés Vármegyei Vizsgaközpont
Cím: 5700 Gyula, Karácsonyi János u. 13.
☎: (66) 561-420/344 mellék
e-mail: vizsgakozpont@gyvk.hu
Web: <https://gyvk.hu>

- a vizsgáztatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele
- a Vizsgaközpontban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása során.

Az egyenlő bánásmód megsértését jelenti különösen valamely személy vagy csoport jogellenes elkülönítése egy vizsgacsoportba, illetve az azon belül létrehozott alcsoportban.

6/13

Nem sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ha

- a vizsgát csak az egyik nembeli tanulók részére szervezik meg, feltéve, ha a vizsgán való részvétel önkéntes, továbbá emiatt a vizsgán résztvevőket emiatt semmilyen hátrány nem éri;
- a Vizsgaközpontban a vizsgázók kezdeményezésére és önkéntes választása szerint olyan vallási vagy más világnézeti meggyőződésen alapuló, továbbá nemzetiségi vizsgát szerveznek, amelynek célja vagy követelménye indokolja elkülönült vizsgacsoportok kialakítását, feltéve hogy emiatt a vizsgáztatásban résztvevőket semmilyen hátrány nem éri, továbbá, ha a vizsgáztatás megfelel az állam által jóváhagyott, államilag előírt, illetve államilag támogatott követelményeknek.

1.4. Szakmai és Képesítő vizsga megszervezése az esélyegyenlőség biztosítása érdekében

A szakmai vizsga, képesítő vizsga vizsgatevékenységei alól — a jogszabályban vagy a Képzési és kimeneti követelményekben (a továbbiakban: KKK), illetve Programkövetelményekben (a továbbiakban: PK) meghatározott kivétellel — nem adható felmentés (Szkr. 264. § (1) bekezdés).

Az Szkr. 264.§ (1) bekezdése alapján a vizsgázó felmentést kérhet szakmai vizsga vizsgatevékenységei letétele alól, ha a jogszabály, illetve a KKK erre lehetőséget ad.

Képesítő vizsga esetén vizsgatevékenység alóli felmentés a PK-ban rögzített esetekben az ott meghatározott feltételek teljesülése esetén adható.

Az Szkr. 297.§ (1), (2), (3) bekezdésére és (3) bekezdés b), c) pontjára figyelemmel a vizsgaközpont

1. az interaktív, írásbeli vizsgatevékenységen lehetővé teszi a tanulmányok során alkalmazott segédeszköz használatát vagy segédszemély igénybevételét. A vizsgaközpont a halláskárosodott vizsgázó kérelmére a vizsgatevékenység szóban történő részének idejére - ha az indokolt - jelnyelvi tolmácsot biztosít.

2. indokolt esetben engedélyezi a vizsgázó igazolt kérelme alapján



Békés Vármegyei Vizsgaközpont
Cím: 5700 Gyula, Karácsonyi János u. 13.
☎: (66) 561-420/344 mellék
e-mail: vizsgakozpont@gyvk.hu
Web: <https://gyvk.hu>

- a) a vizsgázó mentesítését a vizsgatevékenység idegen nyelvi része vagy annak egy típusa, szintje alól, ha a vizsgázót a szakmai oktatás, szakképzés során is mentesítették az idegen nyelv értékelése és minősítése alól;
- b) az interaktív, írásbeli vizsgatevékenység szóban történő vizsgatevékenységgel vagy a vizsgatevékenység szóban történő részének interaktív, írásbeli vizsgatevékenységgel történő kiváltását;
- c) az adott vizsgatevékenység az arra meghatározott időnél hosszabb idő alatt történő teljesítését azzal, hogy a projektfeladat esetén a hosszabbítás nem haladhatja meg a projektfeladatra előírt időtartam 30 %-át, kivéve, ha a KKK-k, PK-k másként rendelkeznek.

7/13

A vizsgára való jelentkezéssel egyidejűleg a vizsgázónak írásban kell benyújtania a Vizsgaközpontnak a szakmai vizsgához, képesítő vizsgához kapcsolódó Felmentési/Méltányossági kérelmeket és rendelkezésre állás esetén a kérelmek alapjául szolgáló dokumentumokat.

A Felmentési kérelem/Méltányossági kérelem alapjául szolgáló igazoló dokumentumokat a vizsgaközpont ellenőrzi. Legkésőbb a jelentkezési határidő lejárta után 10 nappal, a kérelmező írásbeli tájékoztatást kap a Felmentési kérelem/Méltányossági kérelem elfogadásáról, elutasításáról, illetve felszólítást a hiányzó dokumentumok pótlására. Nem pótolta, vagy nem megfelelő igazoló dokumentumok esetén a kérelmet a vizsgaközpont elutasítja. Felmentési kérelem/Méltányossági kérelemmel kapcsolatos döntés meghozatalára, az erről szóló határozat kiállítására a vizsgaközpont vezetője jogosult.

2. Helyzetfelmérés

A helyzetfelmérésnél az alábbi feltételeket kell figyelembe vennünk:

- vizsgaközpont alkalmazottainak száma: fő
- munkavállalók közül a nők száma: fő (%)
- 40 év feletti munkavállaló nők létszáma: fő (%)
- roma identitású munkavállalók: fő (%)
- fogyatékkal élő vagy megváltozott munkaképességű munkavállalók: fő (%)
- 10 éven aluli gyermeket nevelő szülő, munkavállaló: fő (%)
- gyermekét egyedül nevelő munkavállaló: fő (%)

A helyzetfelmérés adatait a 3. sz. melléklet tartalmazza, melyet évente frissíteni szükséges.

3. Konkrét célok

A Vizsgaközpont az alábbi célokat tűzte ki:

- 1, a Vizsgaközpont az esélyegyenlőségi tervét 3 éves időtartamra határozta meg



Békés Vármegyei Vizsgaközpont
Cím: 5700 Gyula, Karácsonyi János u. 13.
☎: (66) 561-420/344 mellék
e-mail: vizsgakozpont@gyvk.hu
Web: <https://gyvk.hu>

2, Munkaerőfelvétel, alkalmazás terén az egyenlő bánásmód elvének alkalmazása. Az álláshirdetésekből nem szerepel kitételként az életkor. A hangsúly a munkavégzéshez kötődő készségekre, tapasztalatokra helyeződik.

3, Humán erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzések, tanulás szabályozása.

Az egész életen át tartó tanulást biztosítani kell. Valamennyi aktív életkorban lévő munkavállaló részére biztosítani kell a továbbképzést különös hangsúlyt fektetve erre a 40 év feletti munkavállalók esetében.

8/13

4, Munkakörülmények javítása a 40 év felettiek és a fogyatékos munkavállalók részére.

A munkakörülmények kialakításánál segítsék elő az öregedéssel járó változások ellensúlyozására a megfelelő munkabiztonsági körülményeket.

5, Munkáltatói kedvezmények, juttatások biztosítása

A munkavállalók számára a törvényben előírt szabadságot ki kell adni egyes családi eseményeknél (haláleset, születés stb.) A krónikus betegségben szenvedő munkavállalók munkaidőben is igénybe vehetik a kezelést, amennyiben ezt írásbeli szakorvosi vélemény alapján indokolt. A kedvezmény igénybevétele nem akadályozhatja a dolgozó munkaköri feladatainak az ellátását.

6, Foglalkoztatásból való kilépés és nyugdíjba vonulás elősegítése

Létszámleépítéskor a leépítendő munkavállalók körét a munkához való kritériumok meglétére való feltételekhez kell kötni. Nem kell csökkenteni a nyugdíj előtt álló munkavállaló munkaidejét a beleegyezése nélkül. Meg kell vizsgálni a korai nyugdíjazás egyénre és munkáltatóra gyakorolt hatását.

A Vizsgaközpont a vizsgázókra az alábbi célokat tűzi ki:

A vizsgaközpont esélyegyenlőségi tervének II. pontjában leírtak betartásával a vizsgázók esélyegyenlőségei biztosítottak.

4. Panasztétel

Az egyenlő bánásmód megsértése, zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén a dolgozó az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXCV. törvényben részére biztosított eljárások megindítását megelőzően, a Vizsgaközpont irányítási vezetőjéhez fordulhat. Az 1. sz. melléklet tartalmazza a bejelentés formanyomtatványát, melynek alkalmazása csak javaslat, a Vizsgaközpont köteles a működése vonatkozásában felmerülő valamennyi bejelentést – annak formájától függetlenül – megvizsgálni, és a szükséges intézkedés(ek)et megtenni.

A bejelentést (2. sz. melléklet), annak megtételétől számított 5 munkanapon belül a vizsgaközpont vezetőjével is ismertetni kell, mely az irányítási vezető felelőssége. Az irányítási



Békés Vármegyei Vizsgaközpont
Cím: 5700 Gyula, Karácsonyi János u. 13.
☎: (66) 561-420/344 mellék
e-mail: vizsgakozpont@gyvk.hu
Web: <https://gyvk.hu>

9/13

vezetőnek meg kell vizsgálnia a bejelentésben foglaltakat. A Vizsgaközpont vezetője véleményével együtt 3 munkanapon belül továbbítja a Gyulai Szakképzési Centrum kancellárja felé a bejelentést.

A kancellár az ügy kivizsgálása érdekében köteles a kivizsgálásról intézkedni. A vizsgálatot a kancellár által kijelölt személyek folytatják le. A kijelölt személyek a vizsgálat eredményéről tájékoztatják a kancellárt.

Amennyiben a panasz nem a kancellár intézkedése ellen irányul, és a kivizsgálás megerősíti a dolgozó által kifogásolt jelenség meglétét (emberi méltóság megsértése, zaklatás..) a kancellár haladéktalanul köteles intézkedni a jelenség megszüntetéséről.

Amennyiben a résztvevők nem tudnak megegyezni, közvetítőt vonhatnak be az eljárásba. Az eljárás eredményéről a dolgozót tájékoztatni kell.

A panaszokról és a közérdekű bejelentésekről szóló 2013. évi CLXV. törvény, illetve a Panaszkezelési és jogorvoslati eljárásrend szerint kell eljárni a hatálya alá tartozó panasz, közérdekű bejelentés esetén. Vizsgáló által tett törvényességi kérelem esetében irányadó jogszabály a 12/2020 (II.7) korm. rendelet 287.§-a, valamint a Panaszkezelési és jogorvoslati eljárásrend.

5. Záró rendelkezés

A Békés Vármegyei Vizsgaközpont esélyegyenlőségi terve 2021. szeptember 30-án lépett hatályba. A szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II.7.) Kormányrendelet alapján megalkotott minőségirányítási rendszer részeként az esélyegyenlőségi szabályzat verziószáma 001/VK.

Mellékletek:

1. sz. melléklet: Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos bejelentés
2. sz. melléklet: Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos bejelentés véleményezése
3. sz. melléklet: Helyzetfelmérési paraméterek:
4. sz. melléklet: Megismerési nyilatkozat



Békés Vármegyei Vizsgaközpont
Cím: 5700 Gyula, Karácsonyi János u. 13.
☎: (66) 561-420/344 mellék
e-mail: vizsgakozpont@gyvk.hu
Web: <https://gyvk.hu>

1.sz melléklet

Kiadás dátuma: 2025.01.01.

Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos bejelentés

10/13

Intézmény neve, címe: Békés Vármegyei Vizsgaközpont

5700 Gyula, Karácsonyi János utca 13.

Bejelentő neve, beosztása:.....

Bejelentés dátuma:.....

A bejelentés rövid leírása:.....

Dátum:.....

.....

bejelentő aláírása

Bizonyítjuk tudását!



Békés Vármegyei Vizsgaközpont
Cím: 5700 Gyula, Karácsonyi János u. 13.
☎: (66) 561-420/344 mellék
e-mail: vizsgakozpont@gyvk.hu
Web: <https://gyvk.hu>

2.sz melléklet

Kiadás dátuma: 2025.01.01.

Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos bejelentés véleményezése

11/13

Irányítási vezető neve:.....

Bejelentés dátuma:.....

A bejelentés rövid leírása:.....

Irányítási vezető javaslata:.....

Vizsgaközpont vezető felé történő továbbítás dátuma:.....

Dátum:.....

.....
irányítási vezető

Vizsgaközpont vezetőjének megállapításai:

.....
.....
.....

.....
szakmai vezető



Békés Vármegyei Vizsgaközpont
Cím: 5700 Gyula, Karácsonyi János u. 13.
☎: (66) 561-420/344 mellék
e-mail: vizsgakozpont@gyvk.hu
Web: <https://gyvk.hu>

3. sz. melléklet

Kiadás dátuma: 2025.01.01.

Helyzetfelmérési paraméterek:

vizsgaközpont alkalmazottainak száma	
- határozott,	
- határozatlan,	
vizsgaközpont alkalmazottainak száma	
- munkaszerződés	
- megbízási jogviszony	
munkavállalók közül a nők száma	
40 év feletti munkavállaló nők létszáma	
roma identitású munkavállalók	
fogyatékkal élő vagy megváltozott munkaképességű munkavállalók	
10 éven aluli gyermeket nevelő szülő, munkavállaló	
gyermekét egyedül nevelő munkavállaló	

12/13

Kelt:

aláírás
szakmai vezető



Békés Vármegyei Vizsgaközpont
Cím: 5700 Gyula, Karácsonyi János u. 13.
☎: (66) 561-420/344 mellék
e-mail: vizsgakozpont@gyvk.hu
Web: <https://gyvk.hu>

4. sz melléklet

Kiadás dátuma: 2025.01.01

Megismerési nyilatkozat

Alulírott személyek, a Békés Vármegyei Vizsgaközpont alkalmazottai a vizsgaközpont Esélyegyenlőségi tervét és a benne foglaltakat megismerték.

13/13

név	beosztás	aláírás	dátum

Bizonyítjuk tudását!